



2024-03-28 15:38 CET

Trenden har vänt i chefsomsättningen

Flera års arbete med att förbättra chefsuppdraget i Karlshamns kommun ger effekt. Vi ser ett trendbrott i chefsomsättningen, och fler chefer väljer att stanna längre hos oss.

Ledarskap och chefers organisatoriska förutsättningar har varit ett fokus de senaste åren. Vi har länge haft ett utmanande läge med hög chefsomsättning, men vi såg hur trenden började vända under 2020.

– I våra mätningar tittar vi på hur många av våra chefer som jobbar kvar fyra år eller längre. Där ser vi att antalet chefer som stannar hos oss ökar, säger Marie Björnsson som är HR-chef i Karlshamns kommun.

Att vi fokuserar på just fyra år som gräns baseras på forskning och vikten av kontinuitet. Det tar ungefär så lång tid för en ny chef att hinna landa i uppdraget, lära känna arbetsgruppen och börja se effekten av den förbättring och utveckling som ledarskapet ger.

Ny kartläggning av chefernas förutsättningar

Hösten 2022 tog Karlshamns kommun nästa steg i arbetet med att se över chefsuppdraget. Vi började då se över hur förutsättningarna ser ut i vår organisation och hur våra chefer upplever sitt uppdrag. Arbetet utgick ifrån Chefios mångåriga forskning kring chefers organisatoriska förutsättningar i offentlig sektor.

I flera undersökningar med chefer på olika nivåer i organisationen ställde vi frågan ”Varför kan det vara svårt att vara chef i Karlshamns kommun?”. En i många lägen provocerande fråga skulle det visa sig.

– Vi vet att många av våra chefer trivs bra i sina uppdrag och de var väldigt

måna om att få lyfta allt positivt som sker. Men i den här kartläggningen hade vi den medvetna strategin att våga fördjupa oss i utmaningarna för att hitta mer relevanta åtgärdsförslag som ger effekt, säger Marie Björnsson.

Kartläggningen ringade in utmaningarna och formulerade ett antal förslag på åtgärder. Med det underlaget som stöd arbetar vi vidare med de organisatoriska förutsättningarna. Målet är att skapa attraktiva, rimliga och hållbara chefsuppdrag. På så sätt kan vi inte bara främja chefernas hälsa, utan också skapa förutsättningar för de effekter ledarskapet har på verksamheterna.

Chefen är en viktig del av varje medarbetares arbetsmiljö, och med chefer som trivs och stannar i sitt uppdrag skapar vi en bättre arbetsmiljö för alla medarbetare som i längden skapar ännu bättre verksamheter för Karlshamns invånare.

Karlshamn 50 000 – en gemensam vision för kommun och näringsliv

Karlshamns kommun har tillsammans med representanter från näringslivet enats om att gemensamt skapa förutsättningar för att kommunen ska växa till 50 000 invånare.

Utifrån den gemensamma visionen arbetar Karlshamns kommun och det lokala näringslivet sida vid sida för att tillsammans möjliggöra byggnation av fler bostäder, kompetensförsörjning och attraktion av fler invånare och företagsetableringar inom ramen för ett hållbart Karlshamn.

Kontaktpersoner



Ulrica Kalmerlind

Kommunikatör

Sociala medier, intranät

ulrica.kalmerlind@karlshamn.se

0454-815 94

0733-57 63 50



Marie Björnsson

HR-chef

marie.bjornsson@karlshamn.se

0454-811 31